

socialmentoring®

Führungs- & Persönlichkeitstraining mit Triple Win

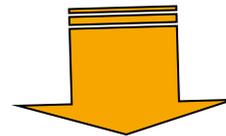
Mag. Gerhard Lechner
+43 680 215 35 38
office@socialmentoring.at
www.socialmentoring.at





- ⊙ Riesenschritt zur wirksamen Führungskraft + Freude an Sinnerfüllung
- ⊙ Nachhaltige Sicherung Unternehmenserfolg + Zukunftsperspektive in der Gesellschaft
- ⊙ Leadership-Potenzial für morgen + attraktives Image für MitarbeiterInnen & BewerberInnen

- 
- ⦿ Zeitlos: **Grundprinzipien, Aufgaben, Methoden** (P. Drucker, F. Malik)
 - ⦿ **Heute** braucht Führen **neue Qualität**:
demografischer Wandel, Migration,
Globalisierung, Technologische
Entwicklungen ...



Exzellenz in Sozialkompetenz !
(neben fachlicher & methodischer Fitness)



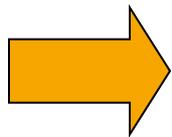
© Weichselbraun



© Lupert

Überprüfung und Perfektionierung

- ⊙ der eigenen **Führungs-, Sozial- und Selbstkompetenzen**
- ⊙ **in der Praxis**
- ⊙ **unter Begleitung von ExpertInnen**



Praxistraining mit ergänzenden Theorie-Inputs
& dichten Begleitstrukturen!



- ⊙ Kern = **Tandem-Prinzip:**
ManagerIn / High Potential betreibt mit und für eine vorübergehend chancenreduzierte Person Personalentwicklung
- ⊙ entlang des „**MitarbeiterInnengesprächs**“-
Prozesses



© Weichselbraun



© Lupert

- ⊙ 2-tägige Auftakt-Schulung

- ⊙ Kennenlernen*

- ⊙ 14-tägige Meetings im Tandem:



- ⊙ Supervisionen, Intervisionen, Coaching, Theorie-Inputs

- ⊙ Lerntransfer-Workshop

* Mentee: sorgfältige Auswahl, starker Veränderungswille



- ⊙ Tandem-Meetings in Summe ca. 3 Tage
- ⊙ Begleitstrukturen in Summe ca. 6 Tage

Laufzeit

- ⊙ Etwa 8 - 9 Monate

Ort

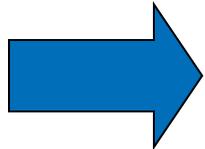
- ⊙ Wien (+ Umgebung)

Für

- ⊙ ManagerInnen, High Potentials, Schlüsselkräfte
- ⊙ Projektverantwortliche
- ⊙ MitarbeiterInnen mit hohem Interaktionsanteil, z.B. aus Beratung oder Vertrieb

- 1 ManagerInnen werden wirksamer im Führen
- 2 Unternehmen erhalten zukunftsfähige Leadership-Kompetenzen + Sie verleihen Ihrer sozialen Verantwortung Ausdruck
- 3 Personen unserer Gesellschaft erhalten eine neue Berufs- und Zukunftsperspektive

- ⊙ sich auf Neues einzulassen
- ⊙ kreativ & lösungsorientiert heranzugehen



**Außerhalb der Komfortzone
wird Lernen nachhaltig:
Wissen wird zu Kompetenz.**



*„Die **Kombination aus Wissen und Können** macht dieses Programm besonders. **Wie beim Autofahren** reicht es nicht, zu wissen wie es geht – **man/frau muss es auch tun.**“*

*socialmentoring© bietet die Möglichkeit, das in der Theorie Gelernte unmittelbar umzusetzen – **inklusive Auffangnetz** (Supervisionen, Coaching etc).“*



*„Das Tolle an der Sache ist, dass mir da ein Mensch gegenüber sitzt, der **neutral ist und nicht beeinflusst**, weil er mich schon kennt. Meine Mentorin hat einen **unvoreingenommenen Blick auf mich, meine Situation und meine Fähigkeiten**. Dadurch haben sich neue Perspektiven für meine mögliche neue Zukunft ergeben. ...
Im allerbesten Fall habe ich danach einen neuen Job - wenn nicht, dann **weiß ich zumindest wo es für mich hingehen kann.**“*

E I N E S

Effektives Führen in der Praxis perfektionieren

Interaktions- und Beziehungskompetenz erweitern

Nachhaltig lernen außerhalb der Komfortzone

Employer Branding inklusive!

Soziale Verantwortung übernehmen

Vielen Dank!

socialmentoring



Führungs- &
Persönlichkeitstraining
mit Triple Win